

Муниципальное учреждение культуры
Централизованная библиотечная система г. Рыбинска

От малых достижений к большим победам



2025

Программа профпереподготовки «Менеджмент в сфере культуры»



Тема: «Как привлечь молодых сотрудников в библиотеку»
(на примере Муниципального учреждения культуры Централизованная библиотечная система города Рыбинска)»

Цель моей работы – исследовать особенности привлечения молодых специалистов в библиотеку.

Цель исследования предопределяет постановку и решение следующих задач:

- исследовать основные требования к категории «молодой специалист»;
- охарактеризовать основные мероприятия по привлечению «молодых специалистов» в библиотеку;
- охарактеризовать материальные и нематериальные меры стимулирующего характера по мотивации молодых сотрудников библиотеки.



Методическая работа

- ❖ Фабрика идей (ярмарка инновационных продуктов)
- ❖ Областной семинар по краеведению «Проектная деятельность библиотек в области краеведения»
- ❖ Организация системной работы по краеведению, реализация программы «История и культура Рыбинского края»
- ❖ Развитие экскурсионной деятельности («библиопрогулки»), в том числе для коллег



2025



Муниципальное учреждение культуры
Централизованная библиотечная система г. Рыбинска

Материально-техническая база

Библиотека-филиал
№ 7 им. Н.А. Некрасова



Библиотека-филиал
№ 9 им. М.Ю. Лермонтова



Грантовая деятельность

Реализация гранта «Казачи в не казачьем крае»



Мероприятия

- Увеличение посещений на 12 000 (в стационаре - 90%)
- Вошли в пятерку лидеров по работе с порталом «Культура Ярославии»
- Экскурсионная деятельность
- Клубная деятельность
- Общегородские игры, праздники
- Конкурсная деятельность

Спасибо за внимание!